

## INFORMAZIONI PERSONALI

<i>Nome</i>	<b>Stefano Peltrini</b>
<i>Indirizzo</i>	<b>Via dei Georgofili, 120 – 00147 Roma (RM)</b>
<i>Telefono</i>	<b>+393666282191</b>
<i>E-mail</i>	<b>stefano.peltrini@gmail.com</b>
<i>Nazionalità</i>	Italiana
<i>Luogo e data di nascita</i>	Roma 06/11/1955

## ESPERIENZA LAVORATIVA

<i>Sintesi del profilo professionale</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Management senior consultant.</li> <li>• Esperto nella progettazione e realizzazione di interventi di istruzione e formazione innovativa: mobile learning, collaborative learning, e-learning.</li> <li>• Specialista di Comunicazione: interpersonale, scritta e mediata dalla tecnologia.</li> <li>• Esperto del comportamento umano, di sviluppo individuale, professionale e organizzativo delle persone.</li> <li>• Specialista nella progettazione di modelli e strumenti per la gestione del cambiamento (Change Management) e per la gestione della conoscenza (Knowledge Management).</li> <li>• Progettista di azioni di follow-up (coaching, counselling), e di valutazione dell'efficacia della formazione.</li> <li>• Specialista nella progettazione organizzazione e gestione delle Comunità di Pratica nelle organizzazioni.</li> <li>• Executive Coach.</li> <li>• Docente esperto Master Universitari II livello.</li> </ul>
<i>Anni complessivi di esperienza lavorativa nel settore pubblico/privato</i>	35
<i>Attualmente</i>	Independent Senior Consultant
<i>2015</i>	Professore incaricato
<i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i>	<b>Università degli Studi Niccolò Cusano-Telematica Roma</b>
<i>Tipo di azienda o settore</i>	Università Privata
<i>Principali mansioni e responsabilità</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Docente a contratto</li> <li>• Progettista e docente del corso "Teorie e tecniche per lo sviluppo delle Risorse Umane" (5 CFU) nell'ambito del Master di I livello GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE</li> </ul>
<i>2013-2014</i>	Manager
<i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i>	<b>CESES</b>
<i>Tipo di azienda o settore</i>	Organizzazione non governativa
<i>Principali mansioni e responsabilità</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile progetti internazionali</li> <li>• Responsabile dei rapporti con il Ministero degli Esteri e con le istituzioni governative dei Paesi in via di Sviluppo.</li> <li>• Manager progetti di cooperazione internazionale in Senegal e Albania.</li> </ul>
<i>2006 -2011 e 2012-2014</i>	Manager
<i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i>	<b>Camporlecchio Educational s.r.l. – Roma</b>

<i>Tipo di azienda o settore</i>	Società di Consulenza e Formazione
<i>Qualifica</i>	Dirigente
<i>Principali mansioni e responsabilità</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore dell'area Sviluppo Progetti Manageriali per la TILS SpA</li> <li>• Membro del Comitato Scientifico e docente del Master di II livello Management delle Istituzioni scolastiche e Formative prima e seconda edizione. Università Cattolica Mi e Politecnico di Milano (PoliMi)</li> <li>• Coordinatore e docente del corso "Competenze comportamentali e organizzative" nell'ambito del Master di II livello MES - Management of Education and School (PoliMI, Università di Torino Scienza della Formazione)</li> <li>• Esperto tipo A nella ricerca, nella progettazione e nel coordinamento di interventi formativi per Progetti Finanziati dalla Comunità Europea nell'ambito del "Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (Pos Dru)" della Romania.</li> <li>• Responsabile dello sviluppo delle conoscenze e delle professionalità per SDI Group (200 dipendenti, costituito da 9 società operanti nella consulenza e formazione)</li> <li>• Responsabile di progetto e master senior consultant per l'avvio e l'implementazione del sistema di Knowledge Management e Cross Fertilization per TILS S.p.A.</li> <li>• Responsabile di progetto e master senior consultant per l'implementazione del sistema di monitoraggio e valutazione delle attività di Knowledge Management della Divisione E&amp;P dell'ENI.</li> <li>• Docente Master specialist per Telecom Italia</li> </ul>

<i>2011- 2012</i>	Manager
<i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i>	<b>Ikaros Formazione</b> società cooperativa sociale
<i>Tipo di azienda o settore</i>	Società di Consulenza e Formazione
<i>Principali mansioni e responsabilità</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile Polo Formativo Nautico per la Lombardia.</li> <li>• Responsabile progetto "Scuola Digitale": introduzione degli iPad nelle scuole di formazione della società (1200 iPad per gli allievi e 200 per gli insegnanti) Formazione al nuovo modello pedagogico, progettazione e gestione della Comunità di Pratica degli insegnanti.</li> <li>• Esperto tipo A nella ricerca, nella progettazione e nel coordinamento di interventi formativi per Progetti Finanziati dalla Comunità Europea nell'ambito del "Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (Pos Dru)" della Romania.</li> <li>• Relatore/docente seminari internazionali</li> </ul>

<i>2001 – 2006</i>	Management Consultant
<i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i>	<b>SDI Sentieri di Innovazione s.r.l. – Roma</b>
<i>Tipo di azienda o settore</i>	Consulenza
<i>Qualifica</i>	Dirigente
<i>Principali mansioni e responsabilità</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile di progetto e master senior consultant per la progettazione e realizzazione di un sistema di Change &amp; Knowledge Management per ENI S.p.A., divisione E&amp;P, comprendente: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Progettazione del modello e degli strumenti di implementazione di Change &amp; Knowledge Management;</li> <li>○ Definizione degli obiettivi di progetto, dei KPI e degli strumenti di monitoraggio e valutazione</li> <li>○ Creazione e gestione dei gruppi di lavoro;</li> </ul> </li> <li>• Responsabile della progettazione di interventi formativi finanziati dal Fondo Sociale Europeo – Regione Lazio, in particolare: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Progetto "Imparare in rete": realizzazione di una piattaforma di formazione a distanza, formazione degli insegnanti e degli allievi, per un Istituto Professionale di Viterbo, del valore di € 250.000, a valere su FSE Asse/Misura C1;</li> <li>○ Progetto "Innovazione contro la dispersione": realizzazione di una sistema integrato di formazione e scambio di buone pratiche per un Istituto Tecnico Commerciale di Roma, del valore di € 600.000, a valere su FSE Asse/Misura C2;</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Progetti di ricerca, formazione ed accompagnamento per giovani laureati disoccupati a valere su FSE Asse/Misura C3; n. 8 progetti per un totale di circa € 1.900.000;</li> <li>○ Progetti di ricerca, formazione ed assistenza a strutture e sistemi per Pubbliche Amministrazioni (ASL e Amministrazioni Comunali dell'Alto Lazio) a valere su FSE'Asse/Misura D2; n. 5 progetti per un totale di circa € 450.000.</li> <li>• Responsabile area "People Care" per la progettazione e lo sviluppo di modelli di intervento relativamente a : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sviluppo Individuale</li> <li>○ Change Management</li> <li>○ Knowledge Management</li> <li>○ Formazione Continua</li> </ul> </li> </ul>
--	--

1998 – 2001	Project manager
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>EDS Italia S.p.A.</b>
Tipo di azienda o settore	IT / Servizi alla P.A.
Qualifica	Quadro
Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Per il cliente Ministero dell'Istruzione: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gestione e coordinamento del gruppo di progettazione, realizzazione e gestione delle attività di formazione rivolte al personale degli Uffici Centrali e Periferici del Ministero, ai Dirigenti Scolastici ed al personale degli Istituti Scolastici di ogni ordine e grado (100.000 persone);</li> <li>○ Gestione e coordinamento del gruppo di progettazione, realizzazione e gestione del "TRAMPI", sito per la formazione a distanza rivolto al personale del Ministero;</li> <li>○ Relatore a convegni del MIUR sul tema del Cambiamento.</li> </ul> </li> <li>• Per il cliente Centro Tecnico dell'AIPA (oggi DigitPA): <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gestione e coordinamento del gruppo di progettazione, realizzazione e gestione delle attività di formazione sulla Rete Unitaria della Pubblica Amministrazione rivolte ai responsabili dei Centri di Gestione delle Amministrazioni Pubbliche Centrali e locali.</li> </ul> </li> </ul>

1996 – 1997	Senior Consultant
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Ina – Assitalia e Consorzio INA – Assitalia - Roma</b>
Tipo di azienda o settore	Assicurazioni
Qualifica	Consulente (Libero Professionista)
Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Progettazione e realizzazione del Piano di Formazione sulla nuova procedura "Rami Danni Diversi" destinato agli utenti delle Agenzie Generali ed al personale interno</li> <li>• Progettazione del corso in autoistruzione su procedure informatiche destinato agli utenti delle Sub-Agenzie</li> <li>• Progettazione e realizzazione del piano di Comunicazione interna ed esterna per il Consorzio INA – Assitalia di Roma</li> </ul>

1994 – 1996	Progettista/Docente
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Regione Lazio – Centri di Formazione Professionale - Roma</b>
Tipo di azienda o settore	Istruzione / Formazione
Qualifica	Consulente (Libero Professionista)
Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Progettazione degli interventi formativi e docenza in corsi svoltisi presso i Centri di Formazione Professionale della Regione, in particolare: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Corso "Sistemi e tecnologie audiovisive";</li> <li>○ Corso "Comunicazione di Impresa" (Area Marketing);</li> <li>○ Corso "Sistemi e tecnologie Multimediali applicate alla Formazione"</li> </ul> </li> </ul>

1996	Esperto di formazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Ferrovie dello Stato – Divisione informatica - Roma</b>
Tipo di azienda o settore	Area Formazione
Qualifica	Consulente (Libero Professionista)
Principali mansioni e responsabilità	Progettazione del laboratorio di ricerca multimediale per le tecnologie applicate alla formazione

	Progettazione e docenza nell'ambito dell'intervento formativo "La tecnologia a supporto della Formazione", per la Divisione Informatica delle Ferrovie.
1995	Ricercatore
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Microsoft Italia - Roma</b>
Tipo di azienda o settore	IT
Qualifica	Consulente (Libero Professionista)
Principali mansioni e responsabilità	Realizzazione dello studio "Lo stato dell'arte della multimedialità applicata alla formazione"

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

[Anno]	1973
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ITIS Enrico Fermi di Roma
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Energia Nucleare
Qualifica conseguita	Diploma di Perito Tecnico Industriale
[Anno]	1979
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università "La Sapienza" di Roma – Facoltà di Psicologia
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Psicologia applicativa
Qualifica conseguita	Laurea in Psicologia (110/110 e lode)
[Anno]	Giugno 1995
Nome e tipo di istituzione	Albo degli Esperti della Formazione Professionale del Comune di Roma
Qualifica conseguita	Esperto aree Informatica e Comunicazione di Impresa
[Anno]	Dicembre 1993
Nome e tipo di istituzione	Ordine degli Psicologi del Lazio
Qualifica conseguita	Abilitazione all'esercizio della professione prot.n. 4481

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

PRIMA LINGUA	<b>ITALIANO</b>
ALTRE LINGUE	
	<b>INGLESE</b>
Capacità di lettura	OTTIMO
Capacità di scrittura	BUONO
Capacità di espressione orale	BUONO
	<b>FRANCESE</b>
Capacità di lettura	BUONO
Capacità di scrittura	BUONO
Capacità di espressione orale	BUONO
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elevata capacità di gestione di gruppi di lavoro;</li> <li>• Elevate capacità negoziali e di soluzione dei conflitti;</li> <li>• Capacità di integrazione in contesti multiculturali;</li> <li>• Elevato commitment agli obiettivi aziendali;</li> <li>• Elevata competenze nella relazione con l'alta direzione / proprietà.</li> </ul>
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperto nella selezione, creazione e gestione di gruppi di lavoro</li> <li>• Esperto nella pianificazione e gestione di progetti complessi</li> </ul>

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conoscenza approfondita degli strumenti informatici a supporto della produttività quotidiana-</li></ul>
--------------------------------	---

**Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/03.**